



UNION DES ENTREPRISES  
LUXEMBOURGEOISES

Réunion avec le formateur et les délégations de  
négociations de coalition

*« L'entreprise est au cœur de  
la société »*

Michel Wurth

— — —  
Président de l'UEL

[www.uel.lu](http://www.uel.lu)

25 octobre 2018

# L'entreprise au cœur de la société luxembourgeoise

## 40.000 entreprises au Luxembourg

- 330.000 emplois dont 85% non luxembourgeois
- 50 milliards de valeur ajoutée, 123 milliards d'exportations
- Salaires, cotisations sociales, impôts
- Lieu du dialogue social



## Les grands défis de demain

- La transformation digitale du pays et de ses entreprises
- La transition énergétique et environnementale
- La cohésion sociale au Luxembourg et avec la région

# Le contexte économique et financier en question



## Triple A, partie essentielle du Nation Branding

- » Marge de manœuvre financière, donnée par la croissance économique et la sécurité sociale
- » Excédent financier et ratio d'endettement public 22%

## Croissance quantitative sans gain de productivité

- » 2017 : PIB +1,5% ; Emploi +3,4%

## Inflation, un mal pour l'économie luxembourgeoise

- » Surtout si elle est supérieure à celle des pays voisins
- » Tarifs publics (+54% de 2001 à 2017 ; Inflation : +35% de 2001 à 2017)
- » Indexation

# Défis, opportunités et contraintes pour les entreprises

## La transformation digitale

- » Faciliter et encourager la démarche des entreprises
- » Mettre la transformation digitale au centre de la simplification administrative
- » Considérer l'entreprise et le citoyen comme client
- » Développer les secteurs d'avenir comme vecteurs de croissance

## La transformation énergétique et environnementale

- » Fixer des objectifs ambitieux sans pénaliser les entreprises luxembourgeoises
- » Fourniture d'énergie et d'eau à prix compétitifs, facteur de compétitivité
- » Accompagner financièrement les initiatives positives (énergies alternatives, mobilité...)
- » Politique environnementale, logement et zones d'activité

- ***Leviers vers croissance économique durable et qualitative***
- ***Ces transitions doivent se faire avec les entreprises***

# Défis, opportunités et contraintes pour les entreprises

## Infrastructures

Les entreprises souffrent aussi des embouteillages dont les conséquences impactent le bien-être des salariés



- » Le temps de travail ne peut compenser le trafic
- » Poursuivre les investissements en infrastructures en tenant compte des projections démographiques
- » Prévoir des zones d'activités

## Logement

Les entreprises souffrent aussi du logement dont le coût réduit le revenu disponible des salariés (42% pour les ménages pauvres)

**Le niveau de vie décent d'un adulte  
seul s'élève à 1 996 € par mois**

Logement		<b>1 101</b>
Alimentation		288
Vie sociale		259
Mobilité		236
Vêtements		59
Autres		53

- » Les salaires ne peuvent compenser le coût du logement
- » Nécessité d'augmenter le logement locatif à loyer social
- » Coopération du secteur privé pour agir sur l'offre

# Défis, opportunités et contraintes pour les entreprises

## Une grave pénurie de main-d'œuvre qualifiée

- » Agir sur la formation initiale
  - Inciter les jeunes à poursuivre des études scientifiques et techniques
  - Poursuivre les réformes engagées (choix de la langue, offre diversifiée)
  - Développer et étendre la formation de type dual au-delà des secteurs traditionnels et rapprocher celle-ci du marché du travail
- » Agir sur la formation continue
  - Développer et encourager le Life Long Learning, en particulier dans le cadre de la transformation digitale
- » Développer une approche coordonnée de promotion à l'étranger pour le recrutement de personnes qualifiées
- » Mettre fin à la concurrence (déloyale) du secteur public
  - Écart de rémunération de départ intenable
  - Ouverture du secteur public aux non-Luxembourgeois
  - Etablir des ponts entre secteur public et secteur privé

# Défis, opportunités et contraintes pour les entreprises

---

## Salaires et productivité

- » Approche sectorielle et par l'entreprise
- » Compétitivité des entreprises en question
- » La situation du SSM : une solution qui n'affecte pas la compétitivité des entreprises

## Flexibilité du temps de travail

- » Politique familiale de pair avec le besoin de flexibilité des entreprises
- » Nécessité d'un dialogue avec les entreprises
- » Accords sur la flexibilité du temps de travail dans les branches et les entreprises

# Fiscalité favorable au développement d'activités économiques



- » Le montant des impôts payés par les entreprises a fortement augmenté
  - + 1.243 millions EUR de 2013 à 2017, soit + **41%**!
  - Recettes de l'administration centrale de 2013 à 2017 : + **19%**!
  
- » Nous demandons une fiscalité « Level playing field » avec l'étranger
  - Regroupement IRC et ICC et baisse (graduellement) pour être en phase avec le taux médian au sein de l'UE (21%)
  - Adaptation vers le bas de la taxe d'abonnement et de l'IF
  - Réserve immunisée
  - Incitations fiscales pour investissements dans les start-ups
  - Régime spécial pour les rémunérations variables des personnes qualifiées

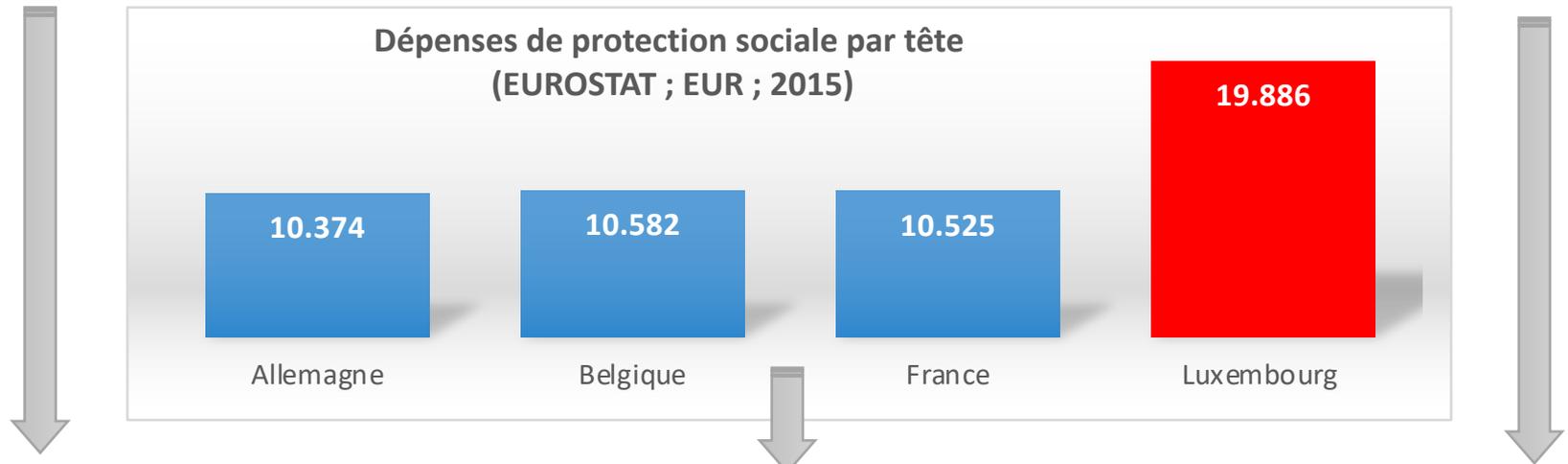
# La Grande-Région, un enjeu majeur pour le Luxembourg

---

- » Trouver des solutions innovantes pour faire participer la Grande-Région à la croissance luxembourgeoise
- » Développer des zones d'activités à régime juridique et fiscal ad hoc
- » Investir dans les infrastructures
- » Réduire les barrières fiscales et légales au télétravail

# Assurer l'avenir de la politique sociale

	Salaire moyen (OCDE ; EUR ; 2017)	Salaire minimum (EUROSTAT ; EUR ; 1 <sup>er</sup> semestre 2018)	Taux de remplacement net moyen (OCDE ; en % ; 2016)
Allemagne	3.287	1.498	50,5
Belgique	3.653	1.562	66,1
France	3.135	1.498	73,5
Luxembourg	5.301	1.999	88,4



**Politique sociale plus sélective**

**Absence de réforme du régime des pensions <> maintien du niveau de cotisations sociales**

# Conclusion



- » Les entreprises au cœur de la société luxembourgeoise
- » L'UDEL, partenaire du gouvernement pour relever les défis, moderniser le pays et pour réussir ensemble
- » Réflexions sur la gouvernance intégrée et sur l'efficacité de la décision politique
  - Rôle du PM
  - Regroupement des Ministères par grandes fonctions de l'Etat
  - Optimisation des ressources disponibles dans les Ministères et administrations

MERCI !

# ANNEXE : Point de départ : une situation moins favorable qu'il n'y paraît...



Croissance du PIB en volume (en %)	2017
Budget 2018	4,6
CE (Rapport 2018 pour le Luxembourg)	3,4
STATEC (février 2018)	3,4
STATEC (mars 2018)	2,3
Plan budgétaire 2018-2019 (15 octobre 2018)	1,5



**Des révisions  
fortement à  
la baisse**

Evolution en % (Plan budgétaire 2018-2019)	2017
Croissance de l'emploi	3,3
Réunération par salarié	3,4
Productivité du travail, par personne active	-1,9



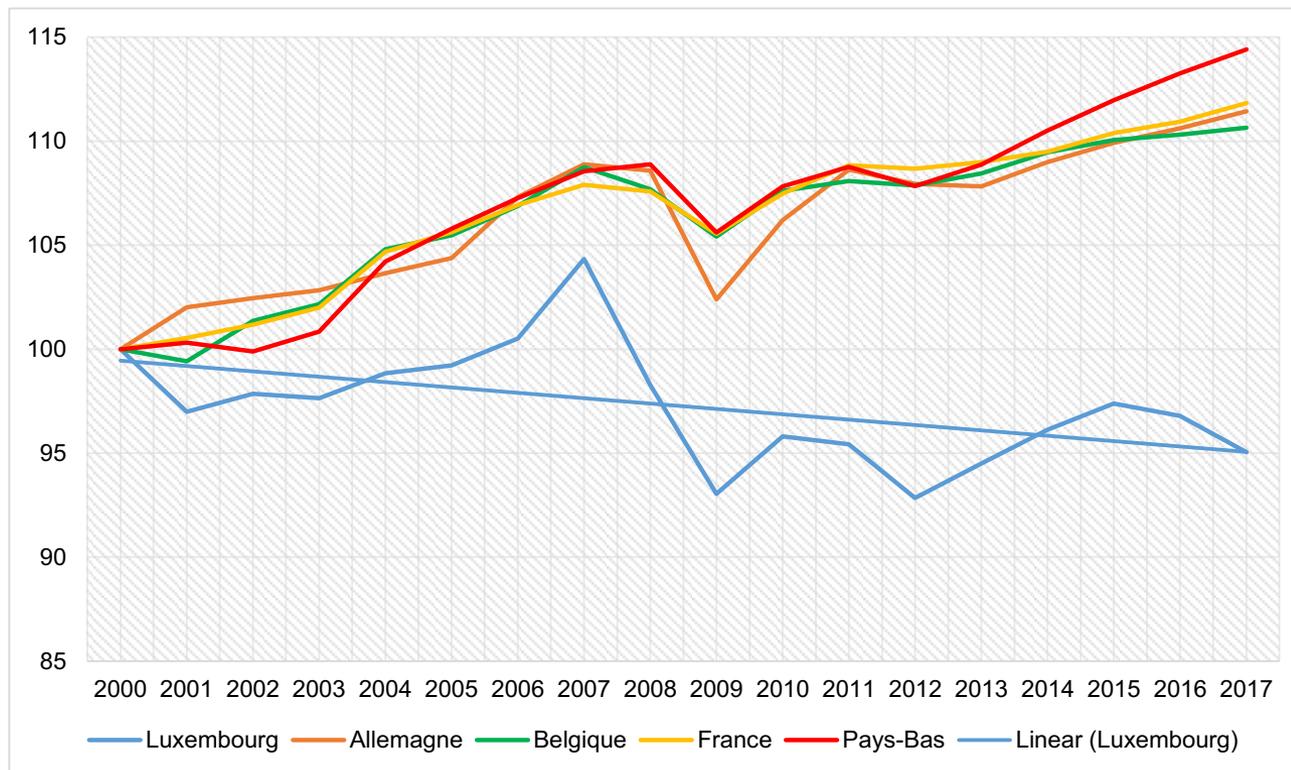
**Une chute de  
la productivité**

Impact sur la marge de manœuvre du futur Gouvernement

# ... et une situation concurrentielle de plus en plus tendue pour les entreprises luxembourgeoises



## Evolution de la productivité apparente du travail (PIB sur emploi total ; indices 2000=100)



Sources : Commission européenne, FMI, STATEC (Luxembourg 2000-2017 ; comptes nationaux publiés le 19 octobre 2018).